

**ПРИНЯТО**

Управляющим советом образовательного учреждения  
ГБДОУ детского сада № 50  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 03.09.2015 года

**СОГЛАСОВАНО**

Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада № 50  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 28.08.2015 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
ГБДОУ детского сада № 50  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 145 от 03.09.2015 года



\_\_\_\_\_(С.И. Першуткина)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 50 Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2015 год

## **1. Общие положения**

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива детского сада, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует коллегиальный орган управления образовательным учреждением – Общее собрание работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №50 Невского района Санкт-Петербурга (далее – Общее собрание работников).
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующими нормативными документами, другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом детского сада, настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

## **2. Компетенция и содержание деятельности**

- 2.1. Основные задачи Общего собрания работников:
  - Общее собрание реализует право на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
  - Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:
  - рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
  - обсуждение проектов локальных актов Образовательного учреждения;
  - обсуждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения;
  - принятие отчета о результатах самообследования Образовательного учреждения;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
  - принятие Правил внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
  - обсуждение и утверждение кандидатур членов Управляющего совета Образовательного учреждения из числа работников;
  - рассмотрение проекта коллективного договора, принятие коллективного договора;
  - заслушивание отчетов заведующего Образовательным учреждением и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
  - выборы членов Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений из числа работников Образовательного учреждения;
  - рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

## **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания работников**

- 3.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения.
- 3.2. Общее собрание работников собирается заведующим Образовательным учреждением не реже одного раза в четыре месяца.
- 3.3. Общее собрание работников считается собранным, если на заседании присутствуют 50% и более от числа работников Образовательного учреждения.
- 3.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.

- 3.5. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.
- 3.6. Решения Общего собрания работников доводятся до сведения всех работников. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех работников, администрации и заведующего детского сада.
- 3.7. Контроль за выполнением решений возлагается на Совет Образовательного учреждения ГБДОУ детского сада №50 Невского района Санкт-Петербурга и заведующего детского сада.

#### **4. Делопроизводство**

- 4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируются повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.
- 4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Листы протокола Общего собрания работников сшиваются вместе с листом регистрации, скрепляются печатью и подписью заведующего ГБДОУ. После оформления протокол регистрируется в Журнале регистрации протоколов ГБДОУ детского сада № 50 Невского района Санкт-Петербурга.
- 4.3. Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.

#### **5. Заключительные положения**

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения
- 5.2. Срок действия настоящего Положения не устанавливается.