|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПРИНЯТО**Управляющим советом образовательного учрежденияГБДОУ детского сада № 50Невского района Санкт-ПетербургаПротокол № 1 от 03.09.2015 года |  | **УТВЕРЖДАЮ**Заведующий   ГБДОУ детского сада № 50Невского района Санкт-Петербурга Приказ № 145 от 03.09.2015 года\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(С.И. Першуткина)  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании работников**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 Невского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург**

**2015 год**

1. **Общие положения**
	1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива детского сада, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует коллегиальный орган управления образовательным учреждением – Общее собрание работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №50 Невского района Санкт-Петербурга (далее – Общее собрание работников).
	2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующими нормативными документами, другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом детского сада, настоящим Положением.
	3. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.
2. **Компетенция и содержание деятельности**
	1. Основные задачи Общего собрания работников:
* Общее собрание реализует право на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
* Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
	1. К компетенции Общего собрания работников относится:

рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

обсуждение проектов локальных актов Образовательного учреждения;

обсуждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых
и материальных средств Образовательного учреждения;

принятие отчета о результатах самообследования Образовательного учреждения;

рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения;

рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения
и оснащения образовательного процесса;

обсуждение и утверждение кандидатур членов Управляющего совета Образовательного учреждения из числа работников;

рассмотрение проекта коллективного договора, принятие коллективного договора;

заслушивание отчетов заведующего Образовательным учреждением и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

выборы членов Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений из числа работников Образовательного учреждения;

рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

1. **Порядок подготовки и проведения общего собрания работников**
	1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения.
	2. Общее собрание работников собирается заведующим Образовательным учреждением не реже одного раза в четыре месяца.
	3. Общее собрание работников считается собранным, если на заседании присутствуют 50% и более от числа работников Образовательного учреждения.
	4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.
	5. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.
	6. Решения Общего собрания работников доводится до сведения всех работников. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех работников, администрации и заведующего детского сада.
	7. Контроль за выполнением решений возлагается на Совет Образовательного учреждения ГБДОУ детского сада №50 Невского района Санкт-Петербурга и заведующего детского сада.
2. **Делопроизводство**
	1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируют повестку дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.
	2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Листы протокола Общего собрания работников сшиваются вместе с листом регистрации, скрепляются печатью и подписью заведующего ГБДОУ. После оформления протокол регистрируется в Журнале регистрации протоколов ГБДОУ детского сада № 50 Невского района Санкт-Петербурга.
	3. Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.
3. **Заключительные положения**
	1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения
	2. Срок действия настоящего Положения не устанавливается.