

**Итоговый аналитический отчет по внедрению системы наставничества  
в ГБДОУ детском саду № 50 Невского района Санкт-Петербурга  
в 2022-2023 учебном году**

Работа по внедрению целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад № 50 Невского района Санкт-Петербурга организована в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами федерального, регионального уровней, на основании которых были разработаны локальные нормативные акты ГБДОУ, в том числе Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 Невского района Санкт-Петербурга, Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 Невского района Санкт-Петербурга. Была создана база наставников и наставляемых, определены и закреплены 2 наставнические пары на 2022 -2023 учебный год:

- Волкова Светлана Николаевна (воспитатель ВКК – наставник) – Линник Виктория Владимировна (воспитатель – наставляемый)
- Лебедева Евгения Александровна (воспитатель ВКК – наставник) – Долгий Ирина Леонидовна (воспитатель – наставляемый)
- Куратор – Горынцева Наталья Борисовна (заместитель заведующего)

Педагогами, задействованными в работе по внедрению целевой модели наставничества в ГБДОУ, под руководством куратора были разработаны Персонализированные программы наставничества на 2022-2023 учебный год, принятые на педагогическом совете и утвержденные приказом руководителя.

В течение реализации персонализированных программ наставничества проводились мониторинговые исследования (анкетирование) педагогов, включенных в наставническую деятельность.

В ГБДОУ в течение учебного года в соответствии с планом образовательной работы на 2022- 2023 учебный год (годовым планом) для педагогов детского сада был проведен семинар «Технологии наставничества в ГБДОУ», состоящих из цикла занятий ( трех тематических встреч). В течение учебного году как наставляемые, так и наставники принимали участие в различных методических мероприятиях районного уровня.

В мае 2023 года каждая наставническая пара, под руководством куратора, подготовила отчет о реализации персонализированной программы наставничества в 2022-2023 учебном году.

На официальном сайте ГБДОУ детский сад № 50 Невского района Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан раздел

«Наставничество»: Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 50 Невского района Санкт-Петербурга - Наставничество (dou.spb.ru)

*Выводы:*

1. В ГБДОУ детский сад № 50 Невского района Санкт-Петербурга успешно проведена работа по внедрению целевой модели наставничества.
2. Персонализированные программы наставничества на 2022-2023 учебный год успешно реализованы в полном объеме в соответствии с поставленными целью и задачами, разработанным планом мероприятий, определены дальнейшие траектории развития молодых педагогов.
3. Необходимо продолжить работу по реализации целевой модели наставничества в ГБДОУ в 2023-2024 учебном году.

Заведующий ГБДОУ № 50

Заместитель заведующего



С.И. Першуткина

Н.Б. Горынцева